

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» пгт.Нижняя Мактама»  
о работе профсоюзного комитета и выполнении  
коллективного договора за 2021 год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза; На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 34 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. По данным на 01.01.2021 г. в ДОУ работает 34 человека, из них 30 женщин. Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

В 2021 году принят коллективный договор на 2021-2023 годы. Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. Важными разделами Соглашений и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием. Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза образования в РТ:

- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях
- Круизы на теплоходе по Волге
- Тур выходного дня
- Льготные кредиты от ПАО «АК Барс» банка
- Социальный проект «За здоровьем в Крым»
- Социальный проект «Мы вместе, мы рядом»
- Фонд социальной защиты членов профсоюза
- «Профсоюзный бонус к пенсии» с 1 января 2022 г.
- Федеральная бонусная программа - Профкардс.
- Правовая защита работников - членов профсоюза правовой инспекцией территориальной организации профсоюзов.

В целях социальной защиты работников образовательного учреждения, работникам учреждения предоставляется- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые. Предоставляются работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- смерть близких: брата, сестры, свекра, свекрови - один рабочий день
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.

Предоставляются работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Выплачиваются работникам материальное вознаграждение в сумме 2000 руб. к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 – женщины, 50 лет, 60 лет, 65 лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. Выплаты осуществляются из 2 % премиального фонда и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, кабинет социального партнерства и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый Член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

За отчетный период за счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь в связи с похоронами матери и супруга. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом. Члены профсоюза принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», участвовали в всероссийском флэшмобе «Первое мая».

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. В этот отчетный период организованы следующие мероприятия для Членов профсоюза:

- 8 марта;
- День дошкольного работника;
- День пожилого человека;
- Чествование юбиляров.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!

Председатель первичной профсоюзной организации: Закизанова Л.З.